

WERKAGENDA 2025

Output coalitie Mentaal Vitaal

Woord vooraf



Het is belangrijk om te benadrukken dat de werkagenda adaptief is opgezet.

Hoewel we natuurlijk streven naar een duidelijke planning en concrete doelen, willen we ruimte houden om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en veranderende prioriteiten.

Dit betekent dat de werkagenda niet in beton gegoten is; als er gedurende het jaar inzichten of behoeften ontstaan die vragen om aanpassingen, kunnen we daarop inspelen.

Hierdoor zorgen we ervoor dat de werkagenda blijft aansluiten bij actuele behoeften en ambities.

AMBITIE:

Meer bewoners in de Gelderse Vallei mentaal vitaal.



GEWENSTE SITUATIE OVER 5 JAAR: De Gelderse Vallei is een vitale omgeving waar authenticiteit en medemenselijkheid omarmd worden. Hier worden oplossingen gevonden in de context van het leven van alledag waarbij positieve gezondheid een richtinggevend concept is. Deze vorm van samenleven en zorgen maakt dat er meer mentale gezondheid wordt ervaren en dat mensen die GGZ nodig hebben passende zorg en ondersteuning krijgen waarbij herstel vanaf het begin centraal staat.

ACTIELIJNEN BINNEN DE REGIO-OPGAVE:

1. Inclusiviteit en sociale basis versterken
2. Vergroten van bestaanszekerheid
3. Veerkracht en weerbaarheid versterken
4. Verwijsalternatieven van passend laagdrempelig voorliggend aanbod
5. Juist zorg op tijd (binnen treeknorm) op juiste plek

Moonshot actielijn 1:

Iedereen kan meedoen in de maatschappij, diversiteit mag er zijn.

Moonshot actielijn 2:

Elke inwoner heeft een dak boven zijn hoofd en een voorspelbaar inkomen. De zorg is betaalbaar voor iedereen.

Moonshot actielijn 3:

Elke inwoner is in staat om gezonde keuzes te maken voor zijn mentale gezondheid.

Moonshot actielijn 4:

Er is een bekend en overzichtelijk aanbod voor alle inwoners op wijkniveau.

Moonshot actielijn 5:

Er is passende zorg en ondersteuning toegankelijk zonder wachtlijst



BEVORDERING GEZONDHEID / VERKLEINEN GEZONDHEIDSVERSCHILLEN:

Inzetten op veerkracht en weerbaarheid is uitgangspunt, positieve gezondheid is hierbij een richtinggevend concept. De focus gaat van ziekte naar gezondheid waarbij preventie veel meer aandacht krijgt. Gebruik van de herstelvisie in de zorg en inzet ervaringsdeskundigen bevorderen effectiviteit.



EFFECT OP KWALITEIT VAN ZORG EN ONDERSTEUNING: Doordat iedereen direct op de juiste plek zorg en ondersteuning ontvangt kan dit veel effectiever ingezet worden. We gaan veel meer samenwerken over de verschillende domeinen heen, binnen deze samenwerkingen is er veel aandacht voor de relatie. De kwaliteit gaat vooruit door meer kennisoverdracht tussen de verschillende domeinen.



ARBEIDSMARKT / PERSONELE EFFECTEN:

Alle zorg en ondersteuning maakt een beweging naar de voorkant waardoor er minder (S)GGZ personeel nodig is en er meer door inwoners zelf opgevangen kan worden. Door een betere inzet en ondersteuning van de sociale basis wordt de opnamecapaciteit van de maatschappij vergroot.



KOSTEN: Zorgkosten worden verlaagd door te investeren in preventie en positieve gezondheid waardoor toekomstige zorgbehoeften worden voorkomen of verminderd. Door domeinoverstijgende samenwerking wordt zorg en ondersteuning effectief ingezet. Bovendien worden veerkracht en weerbaarheid vergroot wat het aantal zorgvragen in de toekomst zal doen afnemen.



RESULTATEN 2025

- Transformatieplan vastgesteld en ondersteund door alle betrokken partijen: van inwoner tot SGGZ.

RESULTATEN 2025

- Er zijn herstelnetwerken en laagdrempelige steunpunten gestart of doorontwikkeld.



RESULTATEN 2025

- De pilot van het centraal triage coördinatiepunt is gestart, waardoor aanmeldingen na verkennend gesprek in één keer op de juiste plek terechtkomen
- Pilot WijkGGZ is gestart

RESULTATEN 2025

- Pilot samenwerking GGZ preventie, middelenpreventie en POH-GGZ.

PRIORITEITEN EN INSPANNINGEN 1:

- Planning en procesbeschrijving transformatieplan
- Vaststellen proces-groep/ juiste vertegenwoordiging
- In kaart brengen participatie steekholders op alle lagen van inwoners tot bestuur
- Leren van andere regio's
- Betrokkenheid ZV
- Feedback op versies verwerken en verspreiden
- Programmteam betreft achterban



PRIORITEITEN EN INSPANNINGEN 2:

- Inventarisatie bestaand aanbod.
- Plan voor opschaling, zichtbaarheid, vindbaarheid, inhoud/ randvoorwaarden op orde.
- Ontwerp financiering
- Initiëren opstart herstelnetwerk en laagdrempelige steunpunten.

PRIORITEITEN EN INSPANNINGEN 3:

- Ontwerp
- Organiseren en implementeren
- Leren en optimaliseren in samenhang met andere onderdelen
- Voor de WijkGGZ zijn er afspraken met ZV/organisaties en gemeenten rondom financiering.
- Opstarten WijkGGZ teams



PRIORITEITEN EN INSPANNINGEN 4:

- In kaart brengen preventieve interventies
- Hiaten hierin onderzoeken
- Verhogen zichtbaarheid en bereikbaarheid preventieve interventies
- Financiering structureel regelen
- Betere samenwerking tussen welzijnsorganisaties, eerstelijns en preventie
- Regionale preventietafel

BEREN OP DE WEG:

Transformeren binnen huidig bestaand system.
Financiering versus de bedoeling paradigmashift.



OM TE BUIGEN DOOR:

Handen en oog hebben voor gedragsverandering van zowel professionals/systeem als de inwoners.



HOE METEN WE SUCCES:

Door concrete, meetbare doelen te formuleren en een monitoring- en evaluatieplan te ontwikkelen om deze doelen te evalueren. Onderdeel van de monitor is het bereik van de juiste doelgroep met specifieke interventies voor burgers met psychische kwetsbaarheid.



RESOURCES:

- Financiële middelen voor programma-initiatieven, inzet van professionals, toegang tot data.

